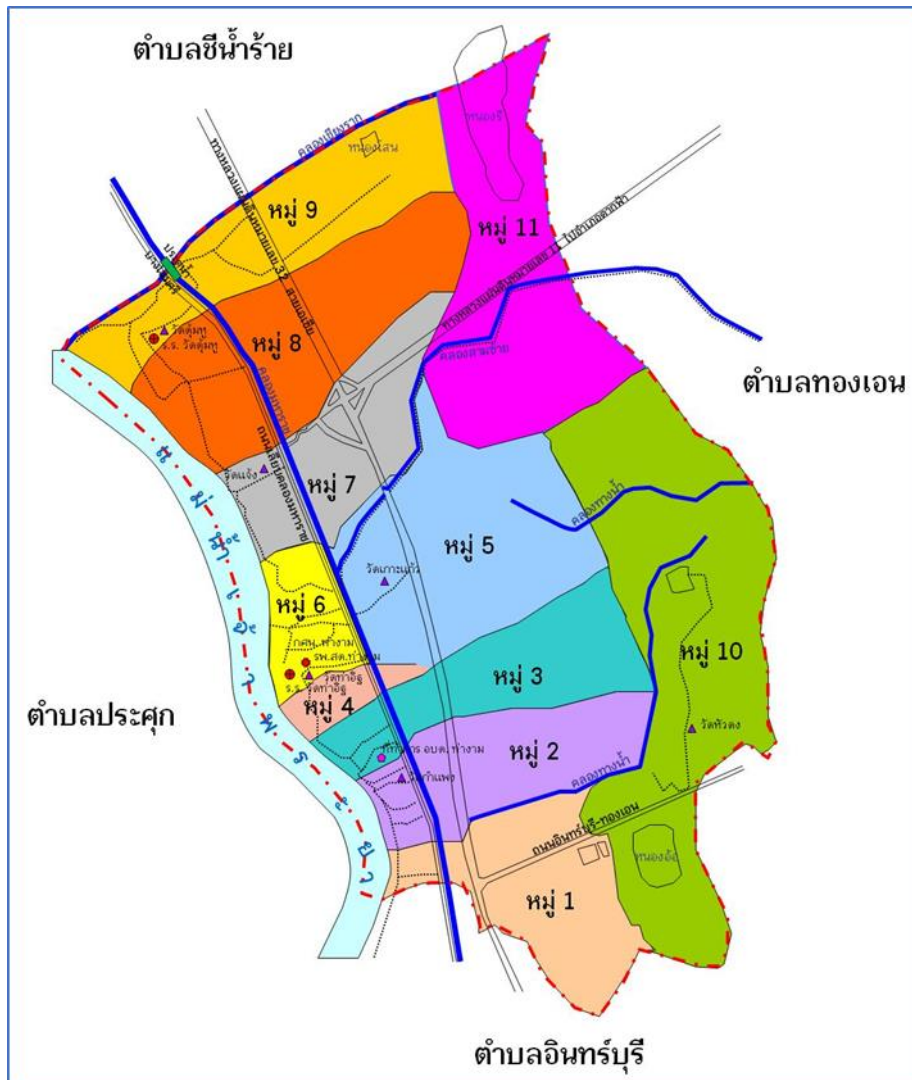


การถอดบทเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับเข้าถึงความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง
 “องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม”



1. ข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะตำบล

1.1. ลักษณะทางกายภาพ

ตำบลท่างาม ตั้งอยู่ในอำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี มีพื้นที่ทั้งหมด 31.69 ตารางกิโลเมตร อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภออินทร์บุรี 7 กิโลเมตร มีเขตปกครองในตำบล 11 หมู่บ้าน และมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลอื่น ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลชี่นน้ำราย	อำเภออินทร์บุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลอินทร์บุรี	อำเภออินทร์บุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลทองเอน	อำเภออินทร์บุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	แม่น้ำเจ้าพระยา และตำบลประศุก	อำเภออินทร์บุรี

ลักษณะพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม อยู่ติดต่อกับแม่น้ำเจ้าพระยา ซึ่งเป็นแหล่งน้ำตามธรรมชาติ คือ แม่น้ำเจ้าพระยา และคลองชลประทานมหาธารา เป็นแหล่งน้ำที่ใช้สำหรับการเกษตร ซึ่งประชากรในตำบลท่างาม ประกอบอาชีพทางการ

เกษตรเป็นส่วนใหญ่ โดยมีถนนสายสายเอเชียตัดผ่านกลางพื้นที่ เป็นถนนสายหลักทำให้ผู้ที่อยู่อาศัยในบริเวณนั้น ประกอบอาชีพค้าขาย รวมทั้งทำให้การคมนาคมสะดวกยิ่งขึ้น

1.2. ประวัติความเป็นมาและบริบททางสังคม

จากคำบอกกล่าวของผู้สูงอายุและชาวบ้านทั่วไป เล่าสืบต่อกันมาว่าเมื่อประมาณ 170 ปีเศษ (พ.ศ. 2390) ชาวบ้านแถบนี้ได้อพยพมาจากเมืองเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เนื่องจากขณะนั้นเมืองเวียงจันทน์มีความทุกข์กันดาร การทำมาหากินลำบาก ประชาชนอดอยาก ประกอบกับชาวลาวบางส่วนถูกกวาดต้อนมาเป็นเชลยของประเทศไทย เมื่อเดินทางผ่านมาถึงบริเวณพื้นที่แห่งนี้ ซึ่งมีความอุดมสมบูรณ์ไปด้วยพืชพรรณธัญญาหาร ภูมิประเทศเหมาะสมกับการเพาะปลูก จึงตั้งรกรากตรงพื้นที่แห่งนี้ และจากสภาพที่มีแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่านประกอบกับมีต้นข่อยขึ้นอยู่เรียงรายริมฝั่งแม่น้ำเป็นจำนวนมาก จึงเรียกว่า “ตำบลท่าข่อย” ต่อมาได้มีการทำทำนน้ำเพื่อความสะดวกในการนำน้ำไปใช้ในการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งการค้าขาย ต้นข่อยจึงถูกทำลายและเกิดเป็นทำนน้ำที่มีความสวยงาม มองดูแล้วสบายตา สบายใจ แก่ผู้พบเห็น จึงมีการเปลี่ยนชื่อใหม่ว่า “ตำบลท่างาม” ตั้งแต่นั้นสืบมาจนถึงปัจจุบัน

1.3. บทบาททางเศรษฐกิจ

ตำบลท่างาม มีจำนวนประชากร 5,110 คน (ข้อมูลประชากรจากทะเบียนราษฎร เดือนธันวาคม พ.ศ.2564) จำนวนครัวเรือน 2,036 ครัวเรือน มีประชากรชาย 2,416 คน ประชากรหญิง 2,694 คน เฉลี่ยครัวเรือนละ 2.5 คน/ครัวเรือน สัดส่วนประชากรในตำบล เป็นผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป 1,703 คน และเด็กอายุต่ำกว่า 14 ปี 664 คน และมีผู้ประบางในตำบล ประกอบด้วย ผู้ป่วยติดเตียง 19 คน ผู้ป่วยเรื้อรัง 101 คน ผู้ป่วยจิตเวช 18 คน ผู้ป่วย HIV 9 คน คนพิการ 141 คน ผู้ติดยาเสพติด 12 คน และคนจน/ไร้ที่พึ่ง 111 คน

ประชากรส่วนใหญ่ในตำบลประกอบอาชีพเกษตรกรรม รองลงมาคือรับจ้าง และค้าขาย พื้นที่ตำบลท่างาม แบ่งออกเป็น 2 ฝั่ง โดยยึดทางหลวงหมายเลข 32 (สายเอเชีย) เป็นเส้นแบ่ง คือ บริเวณฝั่งตะวันตกติดแม่น้ำเจ้าพระยาใช้ในการพักอาศัย ส่วนในพื้นที่ตะวันออกใช้ทำเกษตรกรรม และพื้นที่ติดทางหลวงหมายเลข 32 (สายเอเชีย) และทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 11 ส่วนใหญ่จะประกอบการพาณิชย์ ในตำบลมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่างาม หน่วยบริการตำรวจทางหลวงอินทร์บุรี และตู้สายตรวจตำบลท่างาม

1.4. บริบททางการศึกษาและวัฒนธรรม

สถานศึกษาในเขตตำบลท่างามมีสถานศึกษา 6 แห่ง ประกอบด้วย โรงเรียนวัดท่าอิฐ และโรงเรียนวัดตุ้มหู เป็นโรงเรียนขยายโอกาส สังกัด สพฐ. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนอนุบาลท่างาม เป็นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสิงห์บุรี หน่วยบริการอินทร์บุรี

ศาสนสถานในตำบลท่างาม ประกอบด้วย วัด 6 แห่ง คือ วัดกำแพง วัดท่าอิฐ วัดแจ้ง วัดเกาะแก้ว วัดตุ้มหู และวัดหัวดง และมีมัสยิด จำนวน 1 แห่ง คือ มัสยิดนุรุสซูนนะฮอ มีงานประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาประจำท้องถิ่น ได้แก่ ประเพณีทำบุญกลางบ้าน (บ้านตาโถม) ประเพณีทำบุญสงกรานต์ ประเพณีทอดกฐิน ประเพณีสลักพัดมะม่วง ประเพณีวันลอยกระทง และประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา

1.5. บริบททางการเมืองการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามมีการแบ่งเขตการปกครองจาก 11 หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ 1 บ้านโคกขาม หมู่ที่ 2 บ้านโคกขาม หมู่ที่ 3 บ้านโคกขาม หมู่ที่ 4 บ้านบางเล็ก หมู่ที่ 5 บ้านเกาะแก้ว หมู่ที่ 6 บ้านท่าข่อย หมู่ที่ 7 บ้านท่างาม หมู่ที่ 8 บ้านบางตาโฉม หมู่ที่ 9 บ้านปลาไหล หมู่ที่ 10 บ้านหัวดง และหมู่ที่ 11 บ้านโพธิ์สำนัก

การเมืองการปกครองเป็นรูปแบบประชาธิปไตย ไม่มีการแข่งขันทางการเมือง เนื่องจากเป็นทีมผู้บริหารต่อเนื่องมาสี่สมัย ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างามคนปัจจุบัน คือ นายฐิติพงศ์ ศักดิ์ชัยสมบูรณ์ อายุ 52 ปี จบการศึกษาระดับปริญญาโท นาย กษ ฐิติพงศ์และทีมงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2554-2559 และรางวัลจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงรางวัลธรรมาภิบาล กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่างาม : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิด ศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ คุณภาพแห่งชีวิตปฏิทินแห่งความหวังจากกรรมมารดาถึงเชิงตะกอน ปี 2561 ด้านการพัฒนาการประกอบอาชีพ พัฒนาระบบเศรษฐกิจของครัวเรือนและชุมชน และการแก้ไขปัญหาหนี้สิน จากวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

การดำเนินงานในปีงบประมาณ 2564 ได้รับงบประมาณ 40,364,000 บาท และผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 38,316,000 บาท

2. ข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2540 ตั้งอยู่ หมู่ 3 ตำบลท่างาม อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี



2.1. ผู้บริหารและคณะทำงาน

นายฐิติพงศ์ ตักศิลาชัยสมบุรณ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ปัจจุบันอายุ 52 ปี ดำรงตำแหน่งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม เป็นระยะเวลา 4 สมัย จำนวน 17 ปี เกิดที่ หมู่ที่ 7 ตำบลท่างาม ก่อนได้รับการเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม นายฐิติพงศ์ ประกอบอาชีพวิศวกรบริษัท ไทนาเวท (ประเทศไทย) จำกัด และได้ลาออกจากงานประจำมาเพื่อดูแลคุณย่าซึ่งเป็นผู้ป่วยติดเตียง ครอบครัวของนายฐิติพงศ์ประกอบอาชีพเกษตรกร บิดาเป็นผู้นำหมู่บ้าน จึงได้สนับสนุนให้นายฐิติพงศ์ลงสมัครสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม เคยดำรงตำแหน่งรองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม นายฐิติพงศ์เล็งเห็นถึงโอกาสที่จะพัฒนาตำบลท่างาม จึงลงสมัครและได้รับเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ในปี 2547 ซึ่งเป็นการเลือกตั้งนายกและสมาชิกสภา อบต. โดยประชาชน เป็นครั้งแรก นายก ๆ ได้พัฒนาท้องถิ่น ทั้งโครงสร้างพื้นฐานพร้อมไปกับการสร้างทีมบุคลากร อบต. ท่างาม ร่วมกันมา โดยเริ่มจากจำนวนบุคลากรเพียง 4 คน ที่เป็น ปลัด กองคลัง และกองช่าง ด้วยการจัดตั้งกองต่าง ๆ ทั้ง ศาสนา และวัฒนธรรม และ กองสวัสดิการสังคม ซึ่ง อบต. ท่างาม เป็น อบต. แห่งแรก ในจังหวัดสิงห์บุรี ที่จัดตั้งกองนี้ พร้อมกับบรรจุข้าราชการ และรับบุคลากรเข้าร่วมพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน ดังที่นายก ๆ กล่าวอยู่เสมอว่า ทีมบุคลากร อบต. ท่างาม เป็น “ทีมที่เราสร้างมาด้วยกัน” ไม่เพียงเฉพาะการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส นายก ๆ ยังมีการคิดนอกกรอบในการบริหารองค์กร และพัฒนาพื้นที่ ทั้งในเรื่องการแก้ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน ที่พื้นที่ตำบลท่างาม เป็นที่ราบลุ่มมีน้ำท่วมต่อเนื่อง 7 ปีซ้อน นับตั้งแต่อุทกภัยน้ำท่วมใหญ่ ปี 2554 จึงได้ขออนุญาตการใช้พื้นที่ริมแม่น้ำเจ้าพระยาจากกรมเจ้าท่า และประสานของงบประมาณจัดทำระบบป้องกันน้ำท่วมในพื้นที่กว่า 8 กิโลเมตร จากกรมโยธาธิการและผังเมือง โดยสร้างเสร็จในปี 2562 ปัจจุบันยังได้ทำระบบกักน้ำผันน้ำจากคลองชลประทานมหาพราน (ที่รับน้ำที่ระบายจากแม่น้ำเจ้าพระยาโดยตรงและมีระดับน้ำที่สูงกว่า) เข้าสู่คลองเชียงราก (ระดับน้ำต่ำกว่า) เพื่อช่วยเหลือเกษตรกร หมู่ที่ 9 ให้มีน้ำทำนากว่า 3-4 พันไร่ “การใช้ระบบกักน้ำที่เป็นภูมิปัญญาของคนท้องถิ่น ได้ผลดีมาก ไม่ต้องใช้เครื่องสูบน้ำ ไม่ต้องเสียค่าน้ำมัน ไม่ต้องใช้คนเฝ้า และที่สำคัญสามารถผันน้ำได้ตลอด 24 ชั่วโมง ขณะเดียวกันก็มีช่วยส่งเสริมความสามัคคีในหมู่เกษตรกร ให้มาร่วมแรงร่วมใจกันลงมือประกอบ ด้วยบรรยากาศที่สนุกสนานและเป็นกันเอง” นายก ๆ กล่าว

เนื่องจากตำบลท่างาม เป็นพื้นที่สัญจรทางน้ำ (แม่น้ำเจ้าพระยา) ในอดีต ปัจจุบันเป็นถนนสายเอเชีย จึงเป็นเสมือนเมืองผ่าน ไม่มีทุนวัฒนธรรมในพื้นที่ นายก ๆ จึงได้สำรวจทุนสังคมหรือทุนภูมิปัญญา ความสามารถของคนตำบลท่างามในแต่ละหมู่บ้านจัดทำแผนที่ภูมิปัญญาตำบลท่างาม เป็นข้อมูลฐานในการรวบรวมผู้มีความรู้ความสามารถให้เข้ามาร่วมพัฒนาบ้านเมือง อีกทั้งยังได้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่างามมาเป็นเวลามากกว่า 10 ปี ทำให้สามารถดูแลสุขภาพสวัสดิการให้กับสมาชิกในแต่ละหมู่บ้านได้มากกว่างบประมาณที่อบต. ท่างามจัดสรรให้แต่ละหมู่ในแต่ละปี พร้อมไปกับการจัดตั้งพัฒนาองสวัสดิการของอบต. ท่างาม ให้เข้ามาทำหน้าที่ดูแลคุณภาพชีวิตในทุกกลุ่มประชากร โดยเฉพาะกลุ่มผู้สูงอายุ ที่ไม่ใช่เป็นการเตรียมความพร้อมต่อการเข้าสู่สังคมสูงวัยเท่านั้น ยังเป็นตำบลนาร่องที่มีการออกแบบพื้นที่ จัดกิจกรรมพัฒนาให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเอื้อต่อการดำรงชีวิตที่ยืนนาน จนได้รับรางวัลต่าง ๆ จำนวนมากจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ทำให้ได้รับเงินรางวัลมาพัฒนาพื้นที่



จำนวนมาก ตัวอย่างเช่น สระวาริบำบัดในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ให้บริการแก่ผู้สูงอายุและเด็กเล็กของศพด. เป็นต้น ตลอดจนได้รับรางวัลผู้บริหารท้องถิ่นดีเด่น (ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน) ประจำปี 2554 จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ทำให้ประชาชนเชื่อมั่นและไว้วางใจได้รับการเลือกตั้ง 4 สมัย เป็นระยะเวลา 17 ปี โดยไม่มีคู่แข่ง องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม มีจำนวนพนักงานและบุคลากรรวมทั้งหมด จำนวน 69 คน เป็นข้าราชการการเมือง 21 คน ข้าราชการ 13 คน ครู 2 คน พนักงานจ้างตามภารกิจ 14 คน และพนักงานทั่วไป 5 คน และพนักงานจ้างเหมาบริการ 14 คน บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 5 กอง และ 1 หน่วยราชการ คือ 1) สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 2) กองคลัง 3) กองช่าง 4) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 5) กองสวัสดิการสังคม และ 6) หน่วยตรวจสอบภายใน

2.2. วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์องค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม มีวิสัยทัศน์ คือ “เป็นองค์กรส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชน พัฒนาทักษะการทำงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาตำบลสู่ตำบลสุขภาวะตามวิถีพอเพียง” ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม มีประเด็นทั้งหมด 6 ประเด็น ได้แก่ 1) การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต โดยส่งเสริมสนับสนุนด้านสังคมสงเคราะห์แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ส่งเสริมด้านสาธารณสุขในด้านการป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอนามัย ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ส่งเสริมและบูรณาการดำเนินการด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ส่งเสริมสนับสนุนด้านกีฬาและนันทนาการ 2) การพัฒนาเศรษฐกิจ ส่งเสริมสนับสนุนเศรษฐกิจพอเพียงและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ทักษะอาชีพแก่ประชาชน ส่งเสริมและสนับสนุนผู้มีอาชีพรับจ้าง ผู้ด้อยโอกาสและผู้ว่างงาน 3) การพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี สนับสนุนด้านการศึกษาและพัฒนาทักษะเรียนรู้ด้านอาชีพ พัฒนาแหล่งเรียนรู้และทักษะภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมอนุรักษ์ศาสนาวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น 4) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 5) การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 6) การพัฒนาการเมือง การบริหารและการจัดการ

2.3. รางวัล/ผลงานที่ได้รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามได้รับรางวัลและโล่จากหน่วยงานต่าง ๆ จำนวนมาก คือ

- อปท.ที่มีการบริหารจัดการที่ดี ด้านต่าง ๆ คือ รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 1 องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการที่ดี ปีงบประมาณ 2554 (ภาคกลาง) รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี พ.ศ.2555 ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง รางวัลชมเชยองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีประจำปี พ.ศ.2556 ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง รางวัลดีเลิศ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี พ.ศ.2557 ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ รางวัลชมเชย ประเภทโดดเด่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2558 รางวัลชมเชยประเภทโดดเด่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2559

- รางวัลชมเชยการประกวดให้รางวัล อาคาร-สถานที่ ที่เป็นมิตรสำหรับผู้สูงอายุ (ประเภทที่อยู่อาศัย) ปี พ.ศ. 2555 จากหน่วยวิจัยสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- โล่เกียรติบัตรตำบลต้นแบบในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ : พัฒนาพื้นที่ต้นแบบและปัจจัยสำคัญ ประจำปี 2555 จาก มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย (มส.ผส.)
- รางวัลความเป็นเลิศ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะต้นทาง ประจำปี 2560 จาก กองทุนสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- โล่รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น ประจำปี 2561 (ด้านสิ่งแวดล้อม) จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย
- รางวัลธรรมาภิบาล กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่างาม : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ตามแนวคิด ศาสตราจารย์ ดร. ป๋วย อึ๊งภากรณ์ คุณภาพแห่งชีวิตปฏิทินแห่งความหวังจากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน ปี 2561 ด้านการพัฒนาการประกอบอาชีพ พัฒนาระบบเศรษฐกิจของครัวเรือนและชุมชน และการแก้ไขปัญหาหนี้สิน จากวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
- รางวัลผู้สร้างนวัตกรรมท้องถิ่นด้านสังคมสงเคราะห์ อบต.ท่างาม อ.อินทร์บุรี จ.สิงห์บุรี ในงานวันสถาปนาคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ครบ 64 ปี พ.ศ. 2561 จาก คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลท่างาม จ. สิงห์บุรี เพื่อยกย่องเป็น ศพอส.ดีเด่น ประจำปี 2562 จากกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โล่ประกาศเกียรติคุณ ในฐานะปฏิบัติหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมระบบข้อมูลตำบล วิจัยชุมชน
- โล่ประกาศเกียรติคุณ ในฐานะปฏิบัติหน้าที่ศูนย์เรียนรู้ระบบการดูแลผู้สูงอายุโดยชุมชนท้องถิ่น จาก สสส. (สำนัก 3) และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- โล่ประกาศเกียรติคุณในฐานะหน่วยงานดำเนินการน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สร้างความมั่นคงทางอาหารสู่แผนปฏิบัติการ 90 วัน ปลุกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร จากกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

2.4 ประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามได้เข้าร่วมเครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับชาติ ในการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับตำบล ที่สร้างความร่วมมือสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และเครือข่ายภาคีในพื้นที่ ในการดูแลคุณภาพชีวิตของกลุ่มคนทุกช่วงวัย เพื่อการพึ่งตนเองตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3. จุดเด่นการประยุกต์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม เป็น อบต. ขนาดกลาง มีจำนวนบุคลากรที่จำกัดตามกรอบอัตรากำลัง ซึ่งประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และรับจ้างทั่วไป โดยนายก อบต. ท่างาม ได้อาสาเข้ามาพัฒนาถิ่นเกิด หลังจากมีประสบการณ์การใช้ชีวิตที่กรุงเทพฯ นับตั้งแต่มีการเลือกตั้งนายก อบต. ตลอดระยะเวลา 17 ปี ของการบริหารงาน อบต. ท่างาม ในการดูแล พัฒนา และแก้ปัญหารพื้นที่ โดยเฉพาะน้ำท่วม ที่ประสานงบประมาณจาก

ส่วนกลางในการจัดทำระบบป้องกันน้ำท่วมริมแม่น้ำเจ้าพระยา และนำภูมิปัญญาท้องถิ่นระบบกาลักน้ำ นำน้ำที่มีระดับสูงผันสู่คลองในพื้นที่เพื่อช่วยให้น้ำในการทำนา โดยใช้ความร่วมมือของประชาชนในพื้นที่ อันเป็นการจัดการน้ำตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยนายก อบต. ท่างาม ได้สร้างทีมงานบุคลากร ทั้งการคัดเลือก พัฒนา ตลอดจนการวางแผนความก้าวหน้าในการทำงาน ทำให้เป็นทีมงานที่ร่วมมือกับนายก อบต. ท่างาม ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมในพื้นที่ และร่วมมือกันในการประสานหน่วยงานภายนอกให้เข้ามาพัฒนาพื้นที่ จนทำให้ประชาชนเลือกให้เป็นผู้บริหารอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา 17 ปี จุดเด่นการประยุกต์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของอบต. ท่างาม จึงมีทั้งการบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย สร้างความร่วมมือระหว่างข้าราชการการเมือง (สมาชิกสภา อบต. หนองไผ่แบน) บุคลากร รวมทั้งผู้นำท้องที่และผู้นำชุมชนด้วยการสำรวจภูมิปัญญาท้องถิ่นในแต่ละหมู่บ้าน และชักชวน/เปิดโอกาสให้เข้ามาร่วมกันพัฒนาบ้านเมือง การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม ที่ไม่เพียงการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนตัดสินใจในขั้นตอนสุดท้ายและร่วมสนับสนุนทรัพยากรเท่านั้น ยังมีการคิดนอกกรอบ ด้วยเห็นว่าการทำประชามติในแต่ละหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผน โดยส่วนใหญ่ประชาชนก็จะเสนอความต้องการในลักษณะเดิม จึงเห็นว่าควรมีการจัดทำประชามติตามกลุ่มอาชีพ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่ชัดเจนจากทุกช่วงวัย ทั้งกลุ่มเด็ก เยาวชน และผู้สูงอายุ เป็นต้น และการดำเนินงานที่ได้ผลลัพธ์และผลในที่สุดคือประโยชน์สุข อันเกิดจากความร่วมมือของภูมิปัญญาและผู้นำชุมชนที่เข้ามามีส่วนร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรมให้เกิดขึ้น

ตารางที่ 1 ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม จำแนกตามตัวชี้วัด

ประเด็นตัวชี้วัดระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1	การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย	50	47
2	การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม	20	20
3	การวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น	15	12
คะแนนรวมข้อ 1 2 และ 3		85	79
4	งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ	15	15
5	การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	50	47
6	งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม	20	18
7	งานส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรมและวิสาหกิจชุมชน	15	13
8	งานด้านสังคมและวัฒนธรรม	15	10
9	การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข	30	25
10	การจัดการศึกษา สาธารณสุขและการจัดการขยะในระดับที่สูงขึ้น	20	20
11	การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น	20	20
12	การจัดกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคมเท่าที่สามารถทำได้	30	25
รวมทั้งสิ้น		300	272

จากตารางที่ 1 องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามเป็นองค์กรขนาดกลางและมีจำนวนบุคลากรที่จำกัดตามกรอบอัตรากำลัง ซึ่งประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ปศุสัตว์ ส่วนน้อยมีอาชีพรับจ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามมีคะแนนรวมจากตัวชี้วัดระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง ข้อ 1 2 และ 3 เท่ากับ 79 คะแนน ข้อ 5 เท่ากับ 47 คะแนน และข้อ 9 เท่ากับ 25 คะแนน รวมทั้งหมด 12 ข้อ มีคะแนนรวมเท่ากับ 272 คะแนน ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อยู่ในระดับ “เข้าถึง” หรือ เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข จุดที่ควรพัฒนาของ อบต. ท่างาม คือ การรักษาคุณภาพการบริหารงานและวัฒนธรรมการทำงานร่วมมือกันเช่นนี้อย่างต่อเนื่อง

4. นวัตกรรมสังคม วิสาหกิจเพื่อสังคมและวิสาหกิจชุมชน

นวัตกรรมสังคมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเรียกว่านวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การที่ผู้บริหารอปท. สามารถน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารองค์กรจนก่อให้เกิดผลในที่สุดคือประโยชน์สุขให้กับประชาชนในพื้นที่ได้ ผู้บริหารเหล่านั้นได้ร่วมมือกับผู้นำท้องที่ และผู้นำชุมชน ตลอดจนภาคีเครือข่ายภายในและภายนอกพื้นที่ ก่อให้เกิดการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงไปจากการบริหารงานจัดการตามบทบาทหน้าที่ของ อปท. ทั่วไป ด้วยการมุ่งแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น และสร้างคุณภาพชีวิตในทุกด้าน ด้วยงบประมาณหรือทรัพยากรที่จำกัดและไม่แตกต่างจากอปท. อื่น เป็นนวัตกรรมสังคม หรือการทำให้สิ่งใหม่ของ อปท. ดังเช่น “โครงการสวัสดิการชุมชนตำบลท่างาม” หรือ การสร้างเสริมสุขภาพตามกลุ่มประชากร (วิถึชุมชนลำดวน) เป็นโครงการตำบลต้นแบบการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม โดยมีหลักการว่า ใครมาเป็นสมาชิก จะได้รับการดูแลตั้งแต่เกิดจนตาย ด้วยการช่วยเหลือเกื้อกูลกันเป็นสวัสดิการขั้นพื้นฐานได้แก่ การคลอดบุตร การรับขวัญบุตร การนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาล อุบัติเหตุ ทุนการศึกษา และการช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต เป็นต้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่างามได้ดำเนินการนำงบประมาณไปสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน แบบ 1 ต่อ 1 ต่อ 1 (รัฐบาลกลาง : องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม : กองทุนสวัสดิการชุมชน) โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงให้กับสมาชิกและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

4.1. ที่มาของนวัตกรรม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม เป็นผู้แสวงหาความรู้ ชอบอ่านหนังสือ ได้มีโอกาสอ่านหนังสือของไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม ทำให้ทราบว่าประชาชนไทยกว่า 14 ล้านคน ยังไม่ได้รับสวัสดิการขั้นพื้นฐาน จึงเห็นว่าการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการตำบลท่างาม นอกจากช่วยให้ประชาชนในตำบลสามารถมีสวัสดิการนับตั้งแต่เกิดจนตาย แล้ว ยังเป็นช่องทางสำคัญที่ช่วยให้อบต. สามารถช่วยเหลือประชาชนในแต่ละหมู่บ้านได้มากกว่างบประมาณที่อบต. จัดสรรให้กับหมู่บ้านประมาณสองแสนบาทต่อหมู่บ้านในแต่ละปี

4.2. กลไกและกระบวนการ

การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนขยับโดยฐานท้องถิ่น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่างามเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงาน ภายใต้การหนุนเสริมของเครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี ในสถานะพี่เลี้ยงให้คำปรึกษาและประสานเชื่อมโยงกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) มีการก่อตั้งกองทุนฯ ขึ้นในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2551

มีสมาชิกครอบคลุมทั้ง 11 หมู่บ้าน โดยมีสมาชิกเริ่มต้น จำนวน 397 คน ปัจจุบันมีสมาชิกทั้งหมด 2,127คน (ลาออก 142 คน และเสียชีวิต 253 คน) รวมสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่างามคงเหลือ 1,732 คน (คิดเป็นร้อยละ 40.94 ของประชาชนที่อยู่จริงในพื้นที่ตำบลท่างาม (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2564)) ปัจจุบันมีสมาชิกของกองทุนฯมี 2 ประเภท คือ 1. สมาชิกทั่วไป (ประเภท ก) อายุ 1-70 ปี และ 2. สมาชิกผู้สูงอายุ (ประเภท ข) อายุ 70 ปีขึ้นไป เพื่อขยายฐานของสมาชิกให้มากขึ้นและเพิ่มโอกาสในการเข้าเป็นสมาชิกมากขึ้น โดยหลักคิด “เสมอภาค แต่ไม่เท่าเทียม” โดยคนทุกคนในตำบลท่างามสามารถเข้ามาเป็นสมาชิกได้อย่างเสมอภาค ไม่ว่าจะเจ็บป่วย ไม่จำกัดสิทธิด้านสุขภาพ หรือประสบปัญหาทางสังคม ก็สามารถเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนได้ แต่สิทธิสวัสดิการบางรายการอาจไม่เท่าเทียม เช่น สวัสดิการชดเชยกรณีเสียชีวิตที่มีความแตกต่างกันของสมาชิกแต่ละประเภท และจำนวนปีของการเป็นสมาชิก กองทุนสวัสดิการ การรับสมัครสมาชิกของกองทุนดำเนินการปีละ 1 ครั้งในช่วงเดือนกรกฎาคม และสมาชิกรายเก่า จะต้องสมทบเงินรายปีๆละ 365 บาท (สมทบวันละ 1 บาท) และการสมทบร่วมจำนวน 1 เท่าตามจำนวนสมาชิกที่มีอายุครบหนึ่งปีจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม และการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลผ่านทางสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.)

โดยรูปแบบการจัดสวัสดิการเพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิต ทั้งในรูปของสิ่งของ เงินทุน น้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นสวัสดิการพื้นฐานตั้งแต่เกิดจนตายตามระเบียบข้อบังคับ ประกอบด้วย 1) **กรณีคลอดบุตร** สมาชิกคลอดบุตร (แม่) ช่วยเหลือครั้งละ 500 บาท รับขวัญบุตร ช่วยเหลือเงิน 1,000 บาท/บุตร 1 คน 2) **กรณีเจ็บป่วย / ประสบอุบัติเหตุ** สมาชิกเจ็บป่วยโดยแพทย์สั่งให้นอนโรงพยาบาลช่วยเหลือคืนละ 150 บาท ไม่เกิน 10 คืนต่อปี (1,500 บาท/ปี) สมาชิกประสบอุบัติเหตุโดยมีใบรับรองจากสถานพยาบาล ช่วยเหลือครั้งละ 200 บาท ไม่เกิน 3 ครั้ง ต่อปี (600 บาท/ปี) 3) **กรณีเสียชีวิตเบื้องต้น** เป็นเจ้าภาพสวดพระอภิธรรมศพ 400 บาท จัดพวงหรีด เคารพศพในวงเงิน 300 บาท ช่วยเหลือเบื้องต้นกรณีเสียชีวิต 2,000บาท และ 4) **กรณีสวัสดิการชดเชยกรณีเสียชีวิต** หลักเกณฑ์สวัสดิการชดเชยกรณีเสียชีวิต ประเภท ก (ทั่วไป) เป็นสมาชิก 6 เดือนถึง 1 ปี ได้รับเงินสวัสดิการ 10,000 บาท เป็นสมาชิก ปีที่ 2 ได้รับเงินสวัสดิการ 13,000 บาท เป็นสมาชิก ปีที่ 3 ได้รับเงินสวัสดิการ 16,000 บาท เป็นสมาชิก ปีที่ 4 ได้รับเงินสวัสดิการ 17,000 บาทเป็นสมาชิก ปีที่ 5 ขึ้นไป ได้รับเงินสวัสดิการ 18,000 บาท และหลักเกณฑ์สวัสดิการชดเชยกรณีเสียชีวิต ประเภท ข (ผู้สูงอายุ)เป็นสมาชิก 6 เดือน ถึง 1 ปี ได้รับเงินสวัสดิการ 3,000 บาทเป็นสมาชิก ปีที่ 2 ได้รับเงินสวัสดิการ 3,500 บาทเป็นสมาชิก ปีที่ 3 ได้รับเงินสวัสดิการ 4,000 บาทเป็นสมาชิก ปีที่ 4 ได้รับเงินสวัสดิการ 4,500 บาทเป็นสมาชิกปีที่ 5 ขึ้นไป ได้รับเงินสวัสดิการ 5,000 บาท รวมทั้งการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ในรูปแบบของตามมติที่ประชุมกรรมการเห็นชอบ อาทิเช่น การช่วยเหลือน้ำดื่มกรณีเกิดภัยพิบัติ การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม การให้ทุนการศึกษากับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่างาม

4.3. ผลลัพธ์ และผลในที่สุดจากนวัตกรรม

สถานะทางการเงินและศักยภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่างาม ซึ่งมีรายได้มาจากหลายส่วน ประกอบด้วย 1)เงินสมทบจากสมาชิก คนละ 365 บาท/ปี 2)เงินสมทบจากภาคีร่วม เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม และ พอช. 3)เงินบริจาคจากบุคคลผู้มีจิตศรัทธา 4)เงินรายได้จากธุรกิจเพื่อสังคม Social Enterprise 5) รายได้การขายขยะจากจุดบริจาคขยะรีไซเคิล โดยมีเงินฝากบัญชีธนาคารทุกบัญชี เป็นเงิน 2,566,348.83 บาท เงินฝากสลาก ธกส. เป็นเงิน 2,000,000 บาท เงินฝากสลากออมสิน เป็นเงิน 1,000,000 บาท เงินสดในมือ เป็นเงิน

23,586 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้นของกองทุนฯ เป็นเงิน 5,589,934.83 บาท (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2564) นอกจากนี้ยังมีการพัฒนานวัตกรรมทางสวัสดิการสังคม โดยการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาการประกอบอาชีพ พัฒนาระบบเศรษฐกิจของครัวเรือนและชุมชน และการแก้ปัญหาหนี้สิน ประกอบด้วย 1) เงินลงทุนธุรกิจ Social Enterprise (น้ำดื่มท่างาม) จำนวน 750,000 บาท 2) เงินลงทุนธุรกิจ Social Enterprise (ร้านกาแฟ Tar-Ngam coffee) จำนวน 200,000 บาท 3) เงินลงทุนกู้ยืมร่วมกับกองทุนไผ่หยก จำนวน 200,000 บาท และ 4) เงินลงทุนกู้ยืมร่วมกับกองทุน (ตอกบ่อบาดาล+มะนาวไผ่หยก (มะนาว+กล้วย) จำนวน 250,000 บาท รวมเป็นเงินลงทุนทั้งสิ้นในการพัฒนาการประกอบอาชีพ พัฒนาระบบเศรษฐกิจ และแก้ไขปัญหาหนี้สินของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่างาม เป็นเงิน 1,400,000 บาท

การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่างาม ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชนจากสวัสดิการต่าง ๆ มากมาย เกิดกระบวนการพัฒนาศักยภาพของคน สร้างการมีส่วนร่วม เกิดการจัดการตนเอง เกิดการประสานการทำงานของ อบต.ท่างาม ท้องที่ และหน่วยงานภาคีเครือข่าย สร้างผลงานที่ชัดเจนจนเป็นศูนย์เรียนรู้กองทุนสวัสดิการชุมชนของจังหวัดสิงห์บุรี เป็นนวัตกรรมทางสังคมที่ได้รับรางวัลต่าง ๆ มากมาย อาทิเช่น นวัตกรรมรางวัล อปท. ที่มีการบริหารจัดการที่ดี จากสำนักนายกรัฐมนตรีนวัตกรรมผู้สร้างนวัตกรรมท้องถิ่นด้านสังคม สงเคราะห์ จากคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สรรค์สร้างความมั่นคงของมนุษย์ ตามแนวคิดของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ “คุณภาพแห่งชีวิต ปฏิทินแห่งความหวัง จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน” ปี 2561 นอกจากนี้กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่างาม มีความพร้อมในถ่ายทอดบทเรียน ประสบการณ์การสร้างการเรียนรู้ หลักสูตรพร้อมถ่ายทอดให้บุคคลต่าง ๆ ได้เข้ามาศึกษาเรียนรู้ดูงาน และเผยแพร่องค์ความรู้ต่าง ๆ ของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่างาม ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ผลงานทางวิชาการต่าง ๆ สร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลต่อในชุมชนอื่น ๆ ได้อย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม

กองทุนสวัสดิการตำบลท่างาม ไม่เป็นเพียงนวัตกรรมสังคม ที่เข้ามาช่วยจัดสวัสดิการให้กับประชาชนในพื้นที่แบบสร้างความร่วมมือ ยังมีการต่อยอด ด้วยการนำเงินกองทุนมาลงทุนทำธุรกิจเพื่อสังคม หรือวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) โดยไม่ได้มีการจดทะเบียนวิสาหกิจเพื่อสังคม คือ 1) ธุรกิจโรงงานน้ำดื่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่างาม “น้ำดื่มท่างาม” 2) ธุรกิจร้านกาแฟ ภายใต้ชื่อ “Tar-ngam coffee” การลงทุนกิจการกาแฟ เครื่องดื่ม และจำหน่ายผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชนของตำบลท่างาม 3) การลงทุนกู้ยืมร่วมกับกองทุนไผ่หยก เพื่อจัดสวัสดิการกู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยต่ำ และ 4) การลงทุนกู้ยืมร่วมกับกองทุน (ตอกบ่อบาดาล+มะนาวไผ่หยก) เพื่อจัดสวัสดิการกู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยต่ำ

นอกจากวิสาหกิจเพื่อสังคมข้างต้น อบต. ท่างามยังได้มีการสนับสนุน/ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนในตำบล ด้วยการส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุ ให้มีการปลูกกล้วยน้ำว้าทุกครัวเรือน และสนับสนุนการแปรรูป โดยมีโรงงานกล้วยตากที่ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ กลุ่มสตรีใส่ไสลายครามผลิตสินค้าแฮนด์เมด และบ้านสมุนไพรครุฑ เป็นต้น โดยอบต. ได้สนับสนุนการจำหน่ายสินค้าของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผ่านสื่อ online ต่าง ๆ

5. แนวโน้มความยั่งยืนในพื้นที่ตามเป้าหมาย SDG's

จากการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่างาม ที่ขับเคลื่อนงานการพัฒนาการประกอบอาชีพ พัฒนาระบบเศรษฐกิจของครัวเรือนและชุมชน และการแก้ปัญหาหนี้สินแบบมีส่วนร่วม ซึ่งเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามดัชนีเป้าประสงค์ของการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) มีดังนี้

การประเมินเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nation) มีทั้งหมด 16 เป้าหมาย โดยอบต. ท่างาม มีคะแนนเท่ากับ 1,388 จากคะแนนเต็ม 1,600 คะแนน แล้วแปลงค่าเป็นคะแนน SDGs ได้เท่ากับ 86.7 คะแนน โดยมีถึง 5 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน ได้แก่ **เป้าหมายที่ 1** ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ **เป้าหมายที่ 7** สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน **เป้าหมายที่ 8** การส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน **เป้าหมายที่ 9** สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม และ**เป้าหมายที่ 13** ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น

ตารางที่ 2 คะแนนผลการประเมินตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่	100	100	1
เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน	100	70	13
เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย	100	81.5	11
เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	100	92	8
เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน	100	97	6
เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน	100	90	9
เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่ สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน	100	100	1
เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน	100	100	1
เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม	100	100	1
เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ	100	87.7	10

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน	100	68.6	15
เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน	100	80	12
เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น	100	100	1
เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากร ทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	N/A	N/A	N/A
เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก	100	57	16
เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และ ครอบคลุมในทุกกระดับ	100	94.2	7
เป้าหมายที่ 17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและหุ้นส่วน ส่วน ความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	100	70	13
คะแนนรวม SDGs	1,600	1,388	
ระดับคะแนน	100	86.7	

หมายเหตุ : ถ้าเป็น อปท. ที่ไม่มีพื้นที่ติดทะเล จะไม่มีคะแนน ในข้อ 14 และมีคะแนนรวมเท่ากับ 1,600 คะแนน แต่ถ้ามีพื้นที่ติดทะเล จะมีคะแนนรวมเท่ากับ 1,700 คะแนน

6. ปัจจัยความสำเร็จการเป็น “องค์กรแห่งประโยชน์สุข”

ปัจจัยหรือองค์ประกอบความสำเร็จที่ทำให้องค์กรบริหารส่วนตำบลต่างาม เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข ประกอบด้วย

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่างาม มีความคิดนอกกรอบ มุ่งมั่นพัฒนาบ้านเกิด ด้วยการสำรวจทุน ภูมิปัญญา คนในพื้นที่ รับฟังและเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบ้านเมือง
- นายก อบต. ต่างาม สร้างทีมบุคลากรให้มีความสามารถในการบริหารงาน จนเกิดการบริหารงาน อย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย เกิดความไว้วางใจ และร่วมมือร่วมใจในการ ทำงานที่นอกเหนือกรอบงานที่กำหนด โดยร่วมกันจัดทำเอกสารข้อเสนอโครงการ เพื่อเข้าประกวดรับ รางวัลการบริหารจัดการที่ดี แล้วนำเงินรางวัลมาพัฒนาพื้นที่ที่เป็นคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน อย่าง ต่อเนื่อง เป็นผลงานเชิงประจักษ์ที่ประชาชนได้รับประโยชน์ นอกเหนือจากเงินรายได้ที่ได้รับการ จัดสรร
- นายก ทีมผู้บริหาร บุคลากร อบต. ต่างาม สร้างความร่วมมือกับผู้นำท้องถิ่น และผู้นำชุมชน ตลอดจน ภูมิปัญญาท้องถิ่น

- การดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม เป็นระยะเวลากว่า 17 ปี ทำให้มีการบริหารงานอย่างต่อเนื่องและพัฒนางานนวัตกรรม ต่อยอดสิ่งใหม่ได้
- การประสานเครือข่ายหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามาร่วมกันพัฒนาพื้นที่อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการดูแลผู้สูงอายุ ที่ครอบคลุมทั้งการดูแลสุขภาพ การจัดกิจกรรมสังคม และการจัดสวัสดิการสังคม

ภาคผนวก

ผลการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

ตารางที่ 1 ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย		50	
1.1 ไม่มีความพยายามที่จะร่วมมือกันหาผลประโยชน์ระหว่างนายก ปลัด หัวหน้าช่าง และหัวหน้าคลัง อปท.	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างามดำรงตำแหน่งมาแล้ว 17 ปี มีความตั้งใจจริงที่จะพัฒนาตำบลท่างาม ประกอบกับครอบครัวของนายกฯ ไม่ได้ประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน มีการทำงานตามระเบียบอย่างเคร่งครัด เน้นการดำเนินงานตามแผนงานในข้อบัญญัติที่ผ่านสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม โดยไม่มีความพยายามที่จะร่วมมือกันหาผลประโยชน์ระหว่างนายก ปลัด ผอ.กองช่าง และ ผอ.กองคลัง เน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย	10	10
1.2 ไม่มีการดำเนินงานใดที่ผิดกฎหมายและไม่ถูกร้องเรียนต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยงานที่สูงกว่าในระดับอำเภอและจังหวัดอย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่นายก อปท. คนปัจจุบันดำรงตำแหน่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ไม่เคยถูกร้องเรียน ไม่เคยเคยถูกท้วงติง ไม่ดำเนินงานใดที่ผิดกฎหมายและไม่ถูกร้องเรียนต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ นับตั้งแต่นายกดำรงตำแหน่งมาจนถึงปัจจุบัน	10	10
1.2.1 เป็นเวลา 2 ปี (5 คะแนน) หรือ			
1.2.2 เป็นเวลา 3 ปี (7 คะแนน) หรือ			
1.2.3 เป็นเวลา 4 ปี (10 คะแนน)			
1.3 “การตกลงราคา” ในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบและดำเนินการด้วยความโปร่งใส (5 คะแนน)	ผู้รับผิดชอบโครงการกำหนดรายละเอียดหรือคุณลักษณะพัสดุเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่มีทั้งวิธีการตกลงราคา โดยพิจารณาจากราคากลางให้เป็นไปตามระเบียบและดำเนินการด้วยความโปร่งใสมาตลอด	5	5
1.4 “การประกวดราคา” ในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างโปร่งใสโดยตั้งราคาโครงการตามราคากลาง	ในการจัดซื้อจัดจ้างด้วยการประกวดราคา E-bidding นั้น ในปี 2562 มีจำนวน 2 โครงการ	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>1.4.1 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใส แต่ไม่มีเงินเหลือจากการประมูล (5 คะแนน) หรือ</p> <p>1.4.2 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใสและมีเงินเหลือน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 10 ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่จัดประมูลโดย e-bidding (6 คะแนน) หรือ</p> <p>1.4.3 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใสและมีเงินเหลือน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20 ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่จัดประมูลโดย e-bidding (8 คะแนน) หรือ</p> <p>1.4.4 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใส และมีเงินเหลือมากกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่จัดประมูลโดย e-bidding (10 คะแนน)</p>	<p>จำนวนเงินงบประมาณ (ราคากลาง) ทั้งหมด 2,990,800.00 บาท จำนวนเงินที่ประมูล (E-bidding) ทั้งหมด 1,833,300.00 บาท มีเงินเหลือ 1,157,500.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 38.70 ของงบประมาณทั้งหมด ในปี 2563 มีจำนวน 2 โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ (ราคากลาง) ทั้งหมด 4,531,000.00 บาท จำนวนเงินที่ประมูล (E-bidding) ทั้งหมด 2,858,000.00 บาท มีเงินเหลือ 1,673,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 36.92 ของงบประมาณทั้งหมด และในปี 2564 ไม่มี การประกวดราคาด้วย E-bidding เนื่องจาก รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และผู้ผลิตภายในประเทศ อีกทั้งขยายวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างด้วย e-bidding โดยภาพรวม ปี 2562-2563 ยังคงมีเงินเหลือเฉลี่ยร้อยละ 32.81 ของงบประมาณทั้งหมด ซึ่งเป็นเงินเหลือมากกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่จัดประมูลโดย e-bidding</p>		
<p>1.5 มีนวัตกรรมที่แสดงถึงการดำเนินงานอย่างโปร่งใส หรือ การป้องกันการทุจริตภายในองค์กรภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา</p> <p>1.5.1 เกิดนวัตกรรม อย่างน้อย 1 นวัตกรรม (2 คะแนน) (ระบุ).....หรือ</p> <p>1.5.2 เกิดนวัตกรรม มากกว่า 1 นวัตกรรม (5 คะแนน) (ระบุ).....</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามมีการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร คือ การประชาคมมีการแยกตามกลุ่มอาชีพ เช่น กลุ่มเกษตรกร เป็นต้น และช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน และกลุ่มผู้สูงอายุ ช่วยให้เกิดการรับทราบความต้องการของประชาชนได้มากยิ่งขึ้น และใช้เวทีประชาคมจัดลำดับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในการรับความช่วยเหลือประชากร ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการให้ความเห็นและตัดสินใจ</p>	5	2
<p>1.6 การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ที่มีผลกระทบต่อชุมชนเป็นหลักโดยไม่เน้นรวบรวมความเดือดร้อนส่วน</p>	<p>จากการลงพื้นที่สอบถามประชาชนในตำบลท่างาม พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่างามมี</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
<p>บุคคลในกรณีเล็กน้อย จากแหล่งข้อมูลทุกชนิดในพื้นที่</p> <p>1.6.1 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้อย่างน้อยร้อยละ 25 ของเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p> <p>1.6.2 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ร้อยละ 50 ของเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด (4 คะแนน) หรือ</p> <p>1.6.3 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ร้อยละ 75 ของเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด (6 คะแนน) หรือ</p> <p>1.6.4 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ทั้งหมด (10 คะแนน)</p>	<p>การจัดการเรื่องร้องทุกข์ของประชาชน ผ่านช่องทาง การรับเรื่องร้องทุกข์หลากหลายช่องทาง ทั้ง โทรศัพท์สายตรง โอนไลน์ เว็บไซต์ และประชาชน สามารถแจ้งผ่านสมาชิกสภา อบต. ผู้บริหาร และบุคลากรของ อบต. เมื่อได้รับแจ้งเรื่องร้องทุกข์ทางอบต. จะลงพื้นที่ไปดูสภาพปัญหาและ รายงานให้กับผู้บริหารเพื่อแก้ไขปัญหาและ บรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนอย่าง ทันทีทันที่ เช่น การเข้าช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูก นายจ้างทำร้าย ที่มีการแจ้งความและเป็นข่าวใน ปัจจุบัน โดย อบต. ท่างาม ได้เคยเข้าไป ช่วยเหลือเมื่อ ปี 2562 เป็นต้น</p>		
รวม		50	47
2. การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม		20	
<p>2.1 การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม</p> <p>2.1.1 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม ทั้ง 4 ฝ่าย (ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา ข้าราชการประจำ ภาคประชาชน) (2 คะแนน) หรือ</p> <p>2.1.2 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม ทั้ง 4 ฝ่าย แต่ในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาค ประชาชนไม่ได้มีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์และรับ ฟัง (5 คะแนน) หรือ</p> <p>2.1.3 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม ทั้ง 4 ฝ่าย โดยในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์และรับฟัง (9 คะแนน) หรือ</p> <p>2.1.4 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม ทั้ง 4 ฝ่าย โดยในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาค</p>	<p>การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่างาม และการปรับปรุงแผน ประจำปี เป็นการจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย คือฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา ข้าราชการประจำ และประชาชน โดยมีการออกประชาคมร่วมกับ ประชาชนทุกกลุ่มในตำบลและกลุ่มสภาเด็ก ร่วมการดำเนินการจัดทำแผน การประชาคม เป็นโครงการที่ประชาชนมีความต้องการ เช่น การจัดตั้งโรงเรียนอนุบาลท่างาม มีการ ประชาคมหมู่บ้านมิมติให้จัดและอบต. ได้การ สนับสนุนช่วยเหลือรวมทั้งให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะการจัดการเรียนการสอนตามวิถี ชุมชนในช่วงชั้นเรียน การมีส่วนร่วมในการจัด กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน เช่น การเชิญ ปราชญ์ชาวบ้านมาร่วมสอนในโรงเรียน การ</p>	12	12

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
ประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์ รับฟัง และร่วมสนับสนุนทรัพยากร (12 คะแนน)	ส่งเสริมการอ่านของตามโครงการส่งเสริมการอ่านของ สสส. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสร้างความรู้คู่คุณธรรม ระเบียบวินัย		
<p>2.2 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปี เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบแผนในข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ ล่วงหน้า</p> <p>2.2.1 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย (4 คะแนน) หรือ</p> <p>2.2.2 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย และมีการจัดทำข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ ที่ประกอบด้วยแผนพัฒนาประจำปีและเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้า (6 คะแนน) หรือ</p> <p>2.2.3 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย และมีการจัดทำข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ ที่ประกอบด้วยแผนพัฒนาประจำปีและเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้า และมีการประกาศงบประมาณที่คงเหลือจากการดำเนินงานตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ให้สาธารณะทราบทุกไตรมาส (8 คะแนน)</p>	มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านเว็บไซต์ของอบต. และสื่อต่าง ๆ มีการจัดทำข้อบัญญัติ ประกอบด้วยแผนพัฒนาประจำปีและเผยแพร่ให้สาธารณะทราบล่วงหน้า ในทุก 3 เดือนมีการประกาศงบประมาณคงเหลือจากการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ตามข้อบัญญัติ ให้ประชาชนรับทราบ	8	8
รวม		20	20
3. การวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น		15	
<p>3.1 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชน อย่างน้อย 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>3.2 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชน มากกว่า 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ (3 คะแนน) หรือ</p>	องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามมีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของเยาวชน สภานักเรียนและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง เช่น 1.ก่อนเกิดการแพร่ระบาดของโควิด-19 ช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน อบต.ได้รับนักเรียนนักศึกษาอย่างน้อย 20 คน (ขึ้นกับงบประมาณแต่ละปี) ในตำบลเข้ามา	15	12

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>3.3 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชน อย่างน้อย 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจและมีจิตอาสา (5 คะแนน) หรือ</p> <p>3.4 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชน มากกว่า 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจและมีจิตอาสา (7 คะแนน) หรือ</p> <p>3.5 ส่งเสริมให้กลุ่มเยาวชนอย่างน้อย 1 กลุ่ม กำหนดนโยบาย/ แผนงาน/ โครงการร่วมกับภาคประชาชนและนำมาเป็นนโยบายของ อปท. (10 คะแนน) หรือ</p> <p>3.6 ส่งเสริมให้กลุ่มเยาวชนมากกว่า 1 กลุ่ม กำหนดนโยบาย/ แผนงาน/ โครงการร่วมกับภาคประชาชนและนำมาเป็นนโยบายของ อปท. (12 คะแนน) หรือ</p> <p>3.7 รับบุคลากรใหม่จากเยาวชนจัดตั้งเหล่านี้ เข้ามาทำงานใน อปท. เพื่อสืบทอดงานและส่งต่อจาก รุ่นสู่รุ่น (15 คะแนน)</p>	<p>ปฏิบัติงานในอบต.โดยมีค่าจ้างและค่าตอบแทน แต่เนื่องจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 จึงต้องหยุดโครงการนี้ไป 2.อบต.ได้มีการจัดการประชุมสภาเด็กทุกปีและมีการสอบถามถึงความต้องการของเด็กกว่ามีความต้องการจัดกิจกรรมอะไรให้และอบต.ให้การสนับสนุน ส่งเสริมจัดทำเป็นโครงการเข้าไปในแผนของ อบต.เพื่อสนับสนุนกิจกรรมตามความต้องการเด็ก เช่น กิจกรรมการถ่ายภาพ กิจกรรมการเป็น มัคคุเทศก์น้อย เป็นต้น</p>		
รวม	15	12	
4. งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ	15		
<p>4.1 ถนน</p> <p>4.1.1 มีโครงข่ายถนนที่เข้าถึงทุกหมู่บ้าน (2 คะแนน) หรือ</p> <p>4.1.2 มีการบำรุงรักษาโครงข่ายถนนให้อำนวยความสะดวกการสัญจรทุกฤดูกาลและประชาชนทุกหมู่บ้านมีความพึงพอใจ (3 คะแนน)</p>	<p>ทุกหมู่บ้านในตำบลทำงานมีโครงข่ายถนนเข้าถึงทุกหมู่บ้าน ส่วนใหญ่เป็นถนนคอนกรีตและถนนลาดยาง องค์การบริหารส่วนตำบลทำงานมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับบำรุงรักษาโครงข่ายถนน และในช่วงเทศกาลที่มีการเดินทางสัญจรเป็นจำนวนมาก อบต.ทำงานได้ตั้งจุดอำนวยความสะดวกและบริการประชาชนให้สามารถสัญจรได้อย่างสะดวกจนประชาชนเกิดความพึงพอใจ</p>	3	3
<p>4.2 น้ำเพื่อการบริโภค</p> <p>4.2.1 มีน้ำเพื่อการบริโภคทุกหมู่บ้าน (2 คะแนน) หรือ</p>	<p>ทุกหมู่บ้านในตำบลทำงานมีน้ำเพื่อการบริโภคอย่างเพียงพอตลอดทั้งปีทั่วถึงทุกหมู่บ้าน โดยมีทั้งระบบประปาหมู่บ้านและของการประปาส่วน</p>	3	3

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>4.2.2 ทุกหมู่บ้านมีน้ำเพื่อการบริโภคพอเพียงตลอดปี และประชาชนทุกหมู่บ้านมีความพึงพอใจในคุณภาพน้ำ (3 คะแนน)</p>	<p>ภูมิภาค โดยประชาชนมีความพึงพอใจคุณภาพน้ำ</p>		
<p>4.3 แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค (การเกษตร) 4.3.1 ส่งเสริมให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคมากกว่าร้อยละ 50 ของหมู่บ้านที่มีทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ 4.3.2 ส่งเสริมให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคทุกหมู่บ้าน (3 คะแนน)</p>	<p>ในพื้นที่ตำบลท่างามมีแหล่งน้ำที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำเจ้าพระยา หนองน้ำ หนองรี หนองโสน และบึงอ้อ ที่ใช้ในภาคการเกษตร ซึ่งบางปีในช่วงเดือน มี.ค. ถึง เดือน พ.ค. พื้นที่ตำบลท่างามที่ไม่ได้อยู่ใกล้แหล่งน้ำธรรมชาติก็ประสบปัญหาภัยแล้ง องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามจึงคิดนวัตกรรมท้องถิ่นเรียกว่า กาลักน้ำ ซึ่งเป็นภูมิปัญญาชาวบ้านซึ่งเป็นหลักการแรงโน้มถ่วงต่อท่อน้ำจากที่สูงไหลลงที่ต่ำ โดยไม่ใช้น้ำมัน เพื่อบรรเทาปัญหาภัยแล้ง</p>	3	3
<p>4.4 ไฟฟ้า 4.4.1 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีไฟฟ้าใช้ มากกว่าร้อยละ 50 ของหมู่บ้านที่มีทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ 4.4.2 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ทุกหมู่บ้านมีไฟฟ้าใช้ (3 คะแนน)</p>	<p>พื้นที่ของตำบลท่างามมีไฟฟ้าทุกหมู่บ้านโดยอำนวยความสะดวกประสานงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้านในพื้นที่มีไฟฟ้าใช้ รวมทั้งติดตั้งระบบไฟฟ้าส่องสว่างตามจุดต่าง ๆ</p>	3	3
<p>4.5 โทรคมนาคม 4.5.1 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีบริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิ อินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน โดยมีความเร็วและความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคมของพื้นที่อย่างน้อยร้อยละ 20 ของครัวเรือนในตำบล (1 คะแนน) หรือ</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามส่งเสริมสนับสนุน โดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีบริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน มีบริการเครือข่ายโทรศัพท์มือถือ และเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในพื้นที่เพื่อประชาชนสามารถเข้าถึงข่าวสารได้</p>	3	3

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>4.5.2 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีบริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิ อินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน โดยมีความเร็วและความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคมของพื้นที่ ตั้งแต่ร้อยละ 21-60 (2 คะแนน)</p> <p>4.5.3 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีบริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิ อินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน โดยมีความเร็วและความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคมของพื้นที่ ทุกบ้านในพื้นที่ (3 คะแนน)</p>			
รวม		15	15
5. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข		50	
<p>5.1 การจัดการความรู้ภายในองค์กรเป็นประจำ</p> <p>5.1.1 ทุกกอง/ แผนก /กลุ่มงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน หรือมีการจัดการความรู้ อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง (3 คะแนน) หรือ</p> <p>5.1.2 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ทุกเดือน แต่ไม่ได้นำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล (4 คะแนน) หรือ</p> <p>5.1.3 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ทุกเดือน และความรู้ นั้นสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล อย่างน้อยร้อยละ 50 ของปัญหา (7 คะแนน) หรือ</p> <p>5.1.4 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ทุกเดือน และความรู้ นั้นสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล อย่างน้อยร้อยละ 50 ของปัญหา และพนักงานทุกคนสามารถทำงานแทนกันได้ (10 คะแนน)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามจัดการประชุมของบุคลากรทั้งหมดเป็นประจำทุกเดือนเพื่อรับทราบปัญหา(หากมีเรื่องเร่งด่วนจัดประชุมเฉพาะผู้ปฏิบัติงานเพื่อการแก้ปัญหาอย่างทันท่วงที) โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้สามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล อบรม.มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละกอง เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานแทนกันข้ามกองได้เป็นบางงาน และสามารถรับเรื่อง ประสานงานต่อจนสำเร็จ ลุล่วง</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>5.2 ความรักสามัคคีของบุคลากรภายในองค์กร</p> <p>5.2.1 ไม่มีการแบ่งแยกเป็นฝักเป็นฝ่าย (2 คะแนน)</p> <p>5.2.2 มีการช่วยกันทำงานเมื่อได้รับการร้องขอ (3คะแนน)</p> <p>5.2.3 มีการอาสาช่วยกันทำงาน แม้ไม่ได้มีการร้องขอ (อัตถจริยา) (5 คะแนน)</p>	<p>บุคลากรภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างามสามารถทำงานทดแทนกันได้ ยกเว้นงานที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะทางที่ไม่สามารถทำแทนกันได้ โครงการ/กิจกรรมของ อบต. ที่ต้องใช้บุคลากรช่วยงาน ทุกคนก็จะร่วมกันทำด้วยความเต็มใจ แสดงให้เห็นถึงความรักสามัคคีของคนในองค์กร เช่น การทำงานร่วมกันแบบจิตอาสาการลงพื้นที่จัดเก็บขยะที่ชุมชนซึ่งประชาชนได้มีการจัดการคัดแยกขยะรีไซเคิล ขยะเปียก(นำไปเป็นอาหารสัตว์) และปัจจุบันมีการจัดเวรเฝ้าระวังอัคคีภัยในวันเสาร์อาทิตย์ โดยไม่มีการเบิกค่าตอบแทนล่วงเวลา</p>	10	10
<p>5.3 พื้นฐานความมีมูทิตาจิตและอุเบกขาของบุคลากร</p> <p>5.3.1 บุคลากรทุกคนในองค์กรมีมูทิตาจิตต่อกัน เช่น มีความยินดีต่อรางวัล/ คำชื่นชมที่เพื่อนร่วมงานของตนได้</p> <p>5.3.2 ผู้บังคับบัญชามีมูทิตาจิตและอุเบกขาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในสถานการณ์ที่จำเป็น (5 คะแนน)</p>	<p>ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม รวมถึงหัวหน้าหน่วยงานทุกระดับเป็นแบบอย่างในการแสดงมูทิตาและอุเบกขา โดยร่วมแสดงความยินดีเมื่อเพื่อนร่วมงานประสบความสำเร็จ</p>	10	10
<p>5.4 มีผลการปฏิบัติตามหลักสังคหวัตถุ คือหลักการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขในองค์กรอย่างครบถ้วน</p> <p>5.4.1 มีหลักในเรื่องการให้ หรือทานภายในองค์กร (2.5 คะแนน) และ</p> <p>5.4.2 มีหลักในเรื่องการให้วาจาไพเราะ หรือปิยวาจาภายในองค์กร (5 คะแนน) และ</p>	<p>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างามส่งเสริมให้บุคลากรในอบต. มีความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการทำงานอย่างเต็มความสามารถ รวมถึงมีการแสดงความคิดเห็นในการทำงานร่วมกัน ทำให้การทำงานของบุคลากรมีความสุขในการทำงานร่วมกัน และได้แก้ไข้ปัญหาและทำงานเพื่อประชาชนอย่างแท้จริง</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
5.4.3 มีหลักในเรื่องการมีความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ๆ อย่างสมอบต้นเสมอปลาย หรือสมานัตตา ภายในองค์กร (2.5 คะแนน)			
5.5 บุคลากรในองค์กรเป็นผู้ที่มีความสุข 5.5.1 มีความสุขจากบรรยากาศของการทำงานในที่ทำงานเหมือนเป็นบ้านหลังที่สอง (5 คะแนน) และ 5.5.2 บุคลากรอย่างน้อยหรือเท่ากับร้อยละ 60 ไม่มีภาระหนี้สินและปลอดจากอบายมุข (2 คะแนน) หรือ 5.5.3 บุคลากรมากกว่าร้อยละ 60 ไม่มีภาระหนี้สินและปลอดจากอบายมุข (5 คะแนน)	บุคลากรมีภาระหนี้สินเกินร้อยละ 50 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ บ้าน รถ และยังไม่ปลอดจากเรื่องอบายมุข	10	7
รวม		50	47
6. งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม		20	
6.1 งานด้านการศึกษา 6.1.1 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัย (3 คะแนน) หรือ 6.1.2 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัยและมีจำนวนครูเหมาะสมกับจำนวนเด็ก (5 คะแนน) หรือ 6.1.3 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัย มีจำนวนครู เหมาะสมกับจำนวนเด็ก และมีการจัดการเรียนการสอนให้เด็กได้รับการพัฒนาอย่างสมวัยและมีความสุข (10 คะแนน)	องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามมีจัดการศึกษาในระดับก่อนประถมศึกษา1 แห่ง คือ โรงเรียนอนุบาลท่างาม เป็นโรงเรียนในสังกัดอปท. โดยมีจำนวนเด็ก 82 คน จำนวนครูและครูพี่เลี้ยง 9 คน เมื่อเทียบกับเกณฑ์ตัวชี้วัดระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงคือ 1:10 พบว่าอัตราส่วนของจำนวนครูต่อนักเรียนสอดคล้องกับเกณฑ์ตัวชี้วัดระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดการเรียนการสอน/กิจกรรมที่เสริมสร้างพัฒนาการเด็กอย่างสมวัย เช่น ครูจัดทำสื่อการเรียนการสอนเอง โดยใช้ภูมิปัญญาที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาจัดทำสื่อการเรียนการสอน มีการจัดอาหารกลางวันปรุงสุกใหม่ทุกวันตามหลักโภชนาการ โรงเรียนจัดนมโรงเรียนให้กับนักเรียน มีการจัดหลักสูตรสอนว่ายน้ำให้กับเด็ก และการเชิญผู้ปกครองที่เป็นภูมิปัญญาชาวบ้านเข้ามาสอนหลักสูตรชุมชนให้กับเด็ก การจัดการเรียนการ	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	สอนทำให้ผู้ปกครองส่วนใหญ่มีความพอใจที่จะส่งบุตรหลานมาเรียนที่โรงเรียนอนุบาลท่างามซึ่งอยู่ใกล้บ้าน และประหยัดค่าใช้จ่ายที่จะส่งบุตรหลานให้ไปเรียนในเมือง		
6.2 งานด้านสุขอนามัยและขยะ		10	
6.2.1 งานสุขอนามัย (1) มีการกำจัดมูลฝอย และ/หรือมีการป้องกันการระบาดของหนู และ/หรือโรคพิษสุนัขบ้า (3 คะแนน) หรือ (2) มีการกำจัดมูลฝอย และ/หรือมีการป้องกันการระบาดของหนู และ/หรือโรคพิษสุนัขบ้า รวมทั้งพาหะนำโรคทุกชนิดมาสู่ชุมชนอย่างได้ผลโดยไม่มีผู้ป่วยจากโรคดังกล่าวเลยในพื้นที่ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (5 คะแนน)	องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ด้านการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก การกำจัดมูลฝอยมีการพ่นหมอกควันกำจัดยุง ตลอดจนการรักษาความสะอาดพื้นที่สาธารณะ แต่ในปีที่ผ่านมาเสียชีวิตจากโรคไข้เลือดออก 1 ราย และมีการรณรงค์และป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า โดยการให้สุนัขและแมวที่เลี้ยงไปรับการฉีดวัคซีนเพื่อป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า โดยตระหนักถึงความสำคัญของปัญหา และสถานการณ์ที่เกิดขึ้น	5	3
6.2.2 งานจัดการขยะ (1) มีมาตรการและวิธีการจัดการขยะในพื้นที่ในระดับหนึ่ง (3 คะแนน) หรือ (2) มีการกำจัดขยะในพื้นที่อย่างได้ผลโดยไม่มีเศษขยะตกเกลื่อนกลาดในทุกหมู่บ้านของตำบล (5 คะแนน)	องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามได้ริเริ่มแนวทางการขับเคลื่อนจัดการขยะใหม่ทั้งระบบที่ใช้กลยุทธ์การจัดการอย่างง่าย และสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ตำบลท่างามไม่มีถังขยะ กลไกหลักในการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ คือ ท้องถิ่นท้องที่ ภาคีเครือข่าย และภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามหลัก 3Rs ด้วยกระบวนการคัดแยกขยะที่ต้นทาง โดยกำหนดนโยบายขยะเป็นวาระของตำบลท่างามจนเกิดเป็นโครงการนวัตกรรม “คัดแยกขยะก่อนทิ้ง สร้างรอยยิ้ม สร้างสวัสดิการ สร้างงาน สร้างพลังพลเมือง” โครงการธนาคารขยะเพื่อนำเงินเข้ากองทุนสวัสดิการ มีการรณรงค์การคัดแยกขยะต้นทางเพื่อให้ประชาชนนำขยะมาขายและส่งเงิน	5	5

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
	<p>สมทบเข้ากองทุนสวัสดิการ สำหรับขยะอินทรีย์ เช่น เศษอาหาร ขยะเปียก อบต.ท่างามมีการจัดเก็บเศษอาหารเพื่อไปเลี้ยงสัตว์ ขยะรีไซเคิล แยกเก็บไว้รอการขายเพื่อสวัสดิการของสมาชิก กองทุนขยะเพื่อจัดสวัสดิการผู้เสียชีวิตตำบลท่างาม ขยะทั่วไป แยกทิ้งใส่ถุงขยะ(ถุงปุ๋ย) เพื่อรอการเก็บขนเก็บขนขยะไปกำจัดให้เหมาะสม ขยะอันตรายแยกเก็บไว้รอแลกไข่ไก่กับรถขยะพิษ แลกไข่ไก่อ่ายก เพื่อรวบรวมส่งกำจัดให้เหมาะสม รวมทั้งการพัฒนานวัตกรรมสร้างมูลค่าขยะด้วยการลดต้นทุน สร้างมูลค่าของขยะกองทุนชุมชนสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยระบบสวัสดิการชุมชนการลดต้นทุนเพื่อสร้างอาชีพของประชาชนในพื้นที่</p>		
รวม		20	18
7. งานด้านส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรมและวิสาหกิจชุมชน		15	
<p>7.1 งานส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรม</p> <p>7.1.1 ส่งเสริมให้ประชาชน และ/หรือเกษตรกรรายบุคคล ทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (1 คะแนน) หรือ</p> <p>7.1.2 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (3 คะแนน) หรือ</p> <p>7.1.3 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และสนับสนุนให้มีศูนย์เรียนรู้ (5 คะแนน)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากลุ่มอาชีพต่าง ๆ ให้เกิดการรวมตัวช่วยเหลือซึ่งกันและกัน โดยสำรวจความต้องการในการพัฒนาอาชีพ การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งจะทำให้มีมูลค่าสูงขึ้น และเป็นที่ต้องการของตลาด ส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษ พร้อมทั้งจัดหาตลาดและร้านค้าชุมชนเพื่อรองรับผลผลิตทางการเกษตร สนับสนุนโครงการตามพระราชดำริ จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์กลางในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในตำบลท่างาม</p>	5	5

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>7.2 งานส่งเสริมอาชีพในรูปแบบวิสาหกิจชุมชน</p> <p>7.2.1 ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และ/หรือช่วยเหลือในด้านการตลาด (1 คะแนน) หรือ</p> <p>7.2.2 เกิดกลุ่มวิสาหกิจชุมชน อย่างน้อย 1-4 กลุ่ม พร้อมทั้งช่วยเหลือในด้านการตลาด (3 คะแนน) หรือ</p> <p>7.2.3 เกิดกลุ่มวิสาหกิจชุมชน มากกว่า 4 กลุ่ม พร้อมทั้งช่วยเหลือในด้านการตลาด (5 คะแนน)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทำงานส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มจักสาน โดยส่งเสริมให้ผู้สูงอายุที่สนใจเรียนรู้ โดยฝึกอบรมพัฒนาฝีมือจนสามารถสร้างผลงานกลายเป็นโอท็อป และเป็นวิสาหกิจชุมชน ที่มีผลงานผลิตภัณฑ์ที่โดดเด่น ผลิตภัณฑ์สาน หวาย เช่น ฝาชี ถัง ตะกร้า กระเป๋า ซึ่งปัจจุบัน อบต.ได้สนับสนุนการจำหน่ายสินค้าของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผ่านสื่อ online ต่างๆ</p>	5	5
<p>7.3 งานส่งเสริมอาชีพโดยทั่วไปที่ริเริ่มและดำเนินการโดย อบต. หรือ ทต.</p> <p>7.3.1 มีมาตรการส่งเสริมผู้ที่ว่างงานในพื้นที่ให้ มีงานทำไม่ต่ำกว่าปีละ 5 คน (1.5 คะแนน) และ</p> <p>7.3.2 มีมาตรการส่งเสริมชมรมผู้สูงอายุให้มี รายได้และมีสุขภาพดีด้วยวิธีการต่าง ๆ (1.5 คะแนน) และ</p> <p>7.3.3 มีมาตรการส่งเสริมผู้พิการหรือผู้ดูแลให้มี อาชีพจนมีรายได้ที่จะดูแลตนเองหรือดูแลกันเอง ได้ (2 คะแนน)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทำงานส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มจักสาน โดยส่งเสริมให้ผู้สูงอายุที่สนใจเรียนรู้ โดยฝึกอบรมพัฒนาฝีมือจนสามารถสร้าง ผลงานกลายเป็นโอท็อป และเป็นวิสาหกิจชุมชน ที่มีผลงานผลิตภัณฑ์ที่โดดเด่น เป็นผลิตภัณฑ์สาน หวาย เช่น ฝาชี ถัง ตะกร้า กระเป๋า</p>	5	3
รวม		15	13
8. งานด้านสังคมและวัฒนธรรม		15	
<p>8.1 งานส่งเสริมด้านสังคมและวัฒนธรรม</p> <p>8.1.1 ส่งเสริมความรัก ความสามัคคีและ สัมพันธภาพที่ดีระหว่างชุมชนกับวัดใน พระพุทธศาสนา และ/หรือศาสนสถานตาม ความเชื่อของประชาชนในท้องถิ่นหรือตาม วัฒนธรรมประเพณีที่ดำเนินการโดย อบต. อย่าง น้อยปีละ 6 ครั้ง (5 คะแนน) หรือ</p> <p>8.1.2 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมในข้อ (8.1.1) และ จัดให้มีงานบุญประเพณีใหญ่ประจำปีที่มี</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลทำงานมีการสนับสนุน การจัดกิจกรรมงานประเพณีร่วมกับประชาชนใน ตำบลทำงาน เช่น 1.งานสงกรานต์ 2.งานแห่ เทียนพรรษา 3.งานทำบุญกลางบ้าน 4.ครบรอบ ประจำปีหลวงปู่โตะ(วัดกำแพง) 5.กิจกรรมไหว้ พระ 9 วัดประจำปีของผู้สูงอายุ 6.การจัด ฝึกอบรมสมาธิของผู้สูงอายุ(2 ครั้ง/ปี)</p>	15	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>ผู้เข้าร่วมงานทั้งในและนอกพื้นที่ไม่ต่ำกว่า 2 ครั้ง ต่อปี (10 คะแนน) หรือ</p> <p>8.1.3 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมในข้อ (8.1.1) และ (8.1.2) รวมทั้งมีการจัดอบรมจิตใจให้ประชาชนเป็นผู้ที่มีศีลธรรมและมีความประพฤติดี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ทุกปี (15 คะแนน)</p> <p>ในกรณีที่จัดไม่ได้ครบถ้วนตามข้อ (8.1.1) หรือ (8.1.2) แต่มีจัดเฉพาะการอบรมจิตใจให้ประชาชนในพื้นที่เป็นผู้ที่มีศีลธรรมและมีความประพฤติดี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ทุกปี แต่เพียงอย่างเดียว (10 คะแนน) แต่ถ้ามีเพียงกิจกรรมดังกล่าวอย่างเดียว ปีละครั้ง (5 คะแนน)</p>			
รวม		15	10
9. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข		30	
<p>9.1 มีการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและค่าจ้างบุคลากรประจำเพื่อมีเงินเหลือไปใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาต่าง ๆ ในพื้นที่ให้มากขึ้น</p> <p>9.1.1 สำหรับ อบท. ที่มีรายรับไม่เกินปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 30 และสัดส่วนดังกล่าวจะลดลงร้อยละ 1 ทุกรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท (ตัวอย่างเช่น อบท. ที่มีรายได้ 60 ล้านบาท จะมีค่าใช้จ่ายดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 20 และถ้ามีรายได้ 110 ล้านบาท จะมีค่าใช้จ่ายเพื่อการดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 10 เป็นต้น) (20 คะแนน) หรือ</p> <p>9.1.2 สำหรับ อบท. ที่มีรายรับไม่เกินปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าวได้ไม่เกินร้อยละ 35 และสัดส่วนดังกล่าวจะลดลงร้อยละ 1 ทุกรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท (15 คะแนน) หรือ</p>	<p>จากข้อมูลเอกสารงบแสดงฐานะทางการเงิน ประจำปี 2562 องค์กรบริหารส่วนตำบลท่างาม มีรายรับทั้งหมด 40.328 ล้านบาท มีค่าใช้จ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนทั้งหมด 10.826 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.84 ของรายรับทั้งหมด</p> <p>ประจำปี 2563 องค์กรบริหารส่วนตำบลท่างาม มีรายรับทั้งหมด 38.721 ล้านบาท มีค่าใช้จ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนทั้งหมด 11.109 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 28.69 ของรายรับทั้งหมด</p> <p>ประจำปี 2564 องค์กรบริหารส่วนตำบลท่างาม มีรายรับทั้งหมด 40.364 ล้านบาท มีค่าใช้จ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนทั้งหมด 11.879 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 29.43 ของรายรับทั้งหมด</p> <p>โดยภาพรวมปี 2562-2564 อบต.ท่างาม มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนเฉลี่ยร้อยละ 28.17 ของรายรับทั้งหมด</p>	20	15

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
9.1.3 สำหรับ อปท. ที่มีรายรับไม่เกินปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าวได้ไม่เกินร้อยละ 40 และสัดส่วนดังกล่าวจะลดลงร้อยละ 1 ทุก รายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท (10 คะแนน)	ยังคงอยู่ในเกณฑ์ อปท. มีรายรับไม่เกินปีละ 40 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 29 สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายเพื่อมีเงินเหลือไปใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ ในพื้นที่มากขึ้น		
9.2 มีการบริหารเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง อันเป็นผลมาจากนายก อปท. คนปัจจุบันได้รับการเลือกเข้ามาทำหน้าที่อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 10 ปี และ/หรือมีระบบการคัดเลือกตามแนวทางประชาธิปไตย แบบสมานฉันท์ (10 คะแนน)	นายกอบต. ทำงาน ได้ดำรงตำแหน่งนายกฯ ตั้งแต่ปี 2548 รวมเป็นเวลา 4 สมัย ปี 16 ปี	10	10
รวม		30	25
10. การจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ ในระดับที่สูงขึ้น		20	
10.1 การศึกษา 10.1.1 จัดให้มีการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น ๆ หรือในระดับที่สูงกว่าการศึกษาปฐมวัย (3 คะแนน) 10.1.2 ริเริ่มประสานหรือช่วยเหลือแหล่งทุนการศึกษาแก่เยาวชนในพื้นที่เพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ (2 คะแนน)	องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม มี “กองทุนเพื่อ การแก้ไขปัญหาและการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ” เพื่อส่งเสริมสุขภาพและส่งเสริมชีพ ผู้สูงอายุ อีกทั้งมีการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุเพื่อ สร้างภาวะผู้นำในการดูแลสุขภาพ การส่งเสริม อาชีพ การอนุรักษ์วัฒนธรรมและสืบทอดภูมิ ปัญญาท้องถิ่น การทำกิจกรรมสร้างสรรค์ให้กับ ชุมชน ส่งเสริมการออม การอาสาช่วยเหลือสังคม และสนับสนุนในการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ ชุมชนตำบลท่างามเพื่อจัดสวัสดิการให้กับ ประชาชนตั้งแต่เกิดจนตาย รวมถึงทุนการศึกษา ให้กับเยาวชนในตำบล	5	5
10.2 การสาธารณสุข จัดให้มีการดูแลสุขภาพประชาชนในระดับที่สูงกว่า การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคขั้นพื้นฐาน เช่น ดูแลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล เอง หรือมีกิจกรรมดูแลสุขภาพบุคคลที่ต้องได้รับ	องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ส่งเสริมและ สนับสนุนระบบหลักประกันสุขภาพในพื้นที่ตำบล ท่างาม และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน ให้มีความรู้สุขภาพ อนามัย ป้องกันโรค ระบาดโรคติดต่อ เพื่อให้คำแนะนำช่วยเหลือ	5	5

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
การดูแลเป็นพิเศษ เช่น ผู้สูงอายุ ผู้ที่ขาดผู้อุปการะ เป็นต้น หรือริเริ่มโครงการ/ กิจกรรม/ นวัตกรรมในด้านส่งเสริมสุขภาพในมิติต่าง ๆ (5 คะแนน)	ประชาชนเบื้องต้น เช่น 1.พัฒนางานสาธารณสุขเชิงรุก 2.การเสริมสร้างสุขภาพของคนในชุมชน เพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรงประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ 3.การเสริมสร้างสุขภาพของคนในชุมชนเพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรง 4. สนับสนุนกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา		
<p>10.3 การจัดการขยะในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>10.3.1 มีการจัดการขยะที่ไม่สร้างปัญหาแก่สิ่งแวดล้อม เช่น มีการเก็บขยะและมีการฝังกลบแบบถูกสุขอนามัย หรือมีเตาเผาขยะหรือมีการผลิตไฟฟ้าจากขยะโดยไม่ก่อให้เกิดมลภาวะ (4 คะแนน) หรือ</p> <p>10.3.2 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ให้อย่างน้อยร้อยละ 20-49 ของครัวเรือนในตำบลมีการจัดการขยะที่ต้นทาง และจัดให้มีธนาคารขยะ (6 คะแนน) หรือ</p> <p>10.3.3 ส่งเสริม/ สนับสนุนให้ร้อยละ 50-75 ของครัวเรือนในตำบลมีการจัดการขยะที่ต้นทางและจัดให้มีธนาคารขยะ (8 คะแนน) หรือ</p> <p>10.3.4 ส่งเสริม/ สนับสนุนให้ทุกหมู่บ้านใน อปท. จัดการแยกขยะทั้ง 4 ประเภท ตั้งแต่ต้นทาง โดยไม่ต้องมีถังขยะและบริการเก็บขยะจากประชาชนในพื้นที่ ส่วน อปท. มีหน้าที่เพียงการจัดการขยะพิษ (10 คะแนน)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามได้ริเริ่มการออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนจัดการขยะใหม่ ทั้งระบบที่ใช้กลยุทธ์การจัดการอย่างง่าย และสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ตำบลท่างามไม่มีถังขยะ โดยใช้กลไกหลักในการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ คือ ท้องถิ่น ท้องที่ ภาคีเครือข่าย และภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามหลัก 3Rs ด้วยกระบวนการคัดแยกขยะที่ต้นทาง โดยกำหนดนโยบายขยะเป็นวาระของตำบลท่างาม จนเกิดเป็นโครงการนวัตกรรม “คัดแยกขยะก่อนทิ้ง สร้างรอยยิ้ม สร้างสวัสดิการ สร้างงาน สร้างพลังพลเมือง” โครงการธนาคารขยะเพื่อนำเงินเข้ากองทุนสวัสดิการ มีการรณรงค์การคัดแยกขยะต้นทางเพื่อให้ประชาชนนำขยะมาขายและส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสวัสดิการ สำหรับขยะอินทรีย์ เช่น เศษอาหาร ขยะเปียก องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามมีการจัดเก็บเศษอาหารจากร้านค้านำไปเลี้ยงสัตว์ ขยะรีไซเคิล แยกเก็บไว้รอการขายเพื่อสวัสดิการของสมาชิกกองทุนขยะเพื่อจัดสวัสดิการผู้เสียชีวิตตำบลท่างาม ขยะทั่วไป แยกทิ้งใส่ถุงขยะ(ถุงปุ๋ย) เพื่อรอการเก็บขน เก็บขนขยะไปกำจัดให้เหมาะสม ขยะอันตรายแยกเก็บไว้รอแลกไข่ไก่กับรถขยะพิษแลกไข่ไก่นายก เพื่อรวบรวมส่งกำจัดให้เหมาะสม รวมทั้ง</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	การพัฒนานวัตกรรมการสร้างมูลค่าขยาะด้วยการลดต้นทุน สร้างมูลค่าของขยาะกองทุนชุมชนสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยระบบสวัสดิการชุมชน การลดต้นทุนเพื่อสร้างอาชีพของประชาชนในพื้นที่		
รวม		20	20
11. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น		20	
กิจกรรมในข้อย่อย ๆ เหล่านี้จะต้องมีคะแนนรวมกันไม่เกิน 20 คะแนน ถ้าได้เกิน 20 คะแนน ให้นำคะแนนรวมเพียง 20 คะแนน	องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามร่วมมือกับชลประทาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการบริหารจัดการน้ำให้ประชาชนและเกษตรกร เพื่อใช้อุปโภคบริโภค และการเกษตร อย่างเพียงพอตลอดทั้งปี มีการส่งเสริมการก่อสร้างระบบน้ำสะอาดหมู่บ้าน ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงาน การประหยัดพลังงาน และการใช้พลังงานทดแทน ตามโครงการจัดทำแผนพลังงานชุมชนตำบลท่างาม		20
11.1 มีส่วนร่วมในการลด ป้องกัน หรือบรรเทาความทุกข์ยากของประชาชนในพื้นที่จากอุบัติเหตุ (น้ำท่วม โคลนถล่ม น้ำแล้ง วาตภัย อัคคีภัย ฯลฯ) (3 คะแนน)	อบต.ท่างามมีการจัดกิจกรรม/ โครงการในข้อบัญญัติปี 2562-2564 และผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2562-2564 อันเป็นงานส่งเสริมที่ เกี่ยว ข้ อง กั บ ก า ร พ ั ท ม น า ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นกิจกรรม/ โครงการต่าง ๆ ดังนี้		
11.2 มีส่วนร่วมในการสร้างฝายชะลอน้ำ หรือฝายแม้ว (3 คะแนน)	• โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายภาครัฐและเอกชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ข้อ 11.1)		
11.3 มีการจัดโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้หรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม (3 คะแนน)	• โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (ข้อ 11.3)		
11.4 มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการปลูกต้นไม้ และ/หรือเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ (3 คะแนน)	• โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (ข้อ 11.4)		
11.5 มีส่วนร่วมในการจัดให้มีและบำรุงรักษาแหล่งน้ำสาธารณะในหมู่บ้าน (3 คะแนน)			
11.6 มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้แต่ละบ้านรักษาความสะอาด นำอยู่ และปลอดภัย (3 คะแนน)			
11.7 มีส่วนร่วมในการจัดให้มีและบำรุงรักษาพื้นที่สาธารณะเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจของประชาชนให้มากขึ้น (3 คะแนน)			
11.8 มีส่วนร่วมกับศาสนสถานต่าง ๆ จัดให้มีสถานที่ปฏิบัติธรรมที่มีคุณภาพ (3 คะแนน)			

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>11.9 มีส่วนร่วมดูแลและป้องกันอุบัติเหตุทางถนนภายในพื้นที่ (3 คะแนน)</p> <p>11.10 มีโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หรือการคุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพ (3 คะแนน)</p> <p>11.11 มีส่วนร่วมในการจัดวางผังเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย พื้นที่การเกษตร และพื้นที่สำหรับกิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งป้องกันการบุกรุกจากภายนอก เพื่อความยั่งยืนของประชาชนในพื้นที่ในระยะยาว (3 คะแนน)</p> <p>11.12 มีส่วนร่วมในกิจกรรมอื่น ๆ ที่ช่วยให้มีการดูแล รักษาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น (โปรดระบุ) (3 คะแนน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • โครงการชุดลองคู่งน้ำ (ข้อ 11.5) • โครงการบ้านน่านอนเมืองน่านอยู่ (ข้อ 11.6) • โครงการลดอุบัติเหตุทางท้องถนน (ข้อ 11.9) • โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.) (ข้อ 11.10) • โครงการขยายผลธนาคารน้ำใต้ดิน (ข้อ 11.12) 		
รวม	20	20	
12. การจัดการกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคมเท่าที่สามารถทำได้		30	
12.1 การลดปัญหาทางสังคมต้องแก้ไขด้วยการช่วยลดอบายมุขในพื้นที่ให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ ประกอบด้วย การป้องกันและลดปัญหายาเสพติดที่ร้ายแรงและลดอบายมุขอื่น ๆ			
<p>12.1.1 ขจัดหรือลดยาเสพติดร้ายแรงในพื้นที่ อันประกอบด้วย ยาบ้า ยาไอซ์ ยาอี โคเคน และน้ำกระท่อมผสมสารเคมีที่เป็นพิษร้ายแรง</p> <p>(1) มีนโยบายที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดร้ายแรงเหล่านี้ในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีนโยบายและมาตรการที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(3) มีนโยบายและมาตรการที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่จนมีผู้เสพติดในพื้นที่ไม่เกินร้อยละ 3 ของประชาชน หรือทำให้คนเสพยาเสพติดได้ 2-4 คน (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(4) มีนโยบายและมาตรการที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่จนมีผู้เสพติดไม่เกินร้อยละ 1</p>	<p>เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่างามมีลักษณะพื้นที่ของเมืองผ่านสำหรับการขนส่งยาเสพติด การแพร่ของยาเสพติดลดลงเนื่องจากเจ้าหน้าที่มีการปราบปรามเข้มงวด แต่ยังคงมีคดียาเสพติดอยู่ในพื้นที่ ผู้เสพยาเสพติดส่วนใหญ่เป็นคนนอกพื้นที่ จากการสำรวจประชาชนว่ามีผู้ติดยาเสพติดจำนวนเท่าไร จากการลงพื้นที่พบว่ามีเด็กติดยาเสพติดขั้นรุนแรงทางอบต.ได้มีการเยี่ยมเยียนตลอดและชักนำให้เด็กได้มีกิจกรรมเข้าค่าย เชิญธงชาติทุกวันจนปัจจุบันเด็กได้หายจากการเสพติดขั้นรุนแรง อบต.มีการจัดการลดปัญหายาเสพติด เช่น 1.โครงการป้องกันและแก้ไข</p>	5	4

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>ของประชากรทั้งหมด หรือทำให้คนเลิกยาเสพติดได้ไม่ต่ำกว่า 5 คน ในปีที่ผ่านมา (4 คะแนน) หรือ</p> <p>(5) ประชากรในพื้นที่ปลอดยาเสพติดทุกประเภท 100% (5 คะแนน)</p>	<p>ปัญหาเสพติด 2.โครงการป้องกันและแก้ปัญหาเสพติด (ปีกลด)</p>		
<p>12.1.2 ส่งเสริมให้มีการลด ละ เลิก การสูบบุหรี่และ เครื่องดื่มที่ผสมแอลกอฮอล์</p> <p>(1) มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะลดการสูบบุหรี่และการดื่มเครื่องดื่มที่ผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีมาตรการที่จะลดการเสพติดสิ่งเหล่านี้ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(3) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่มีระหว่างร้อยละ 11-15 ของประชากรอายุระหว่าง 12-60 ปี (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(4) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่ไม่ถึงร้อยละ 10 ของประชากรที่มีอายุระหว่าง 12-60 ปี (4 คะแนน) หรือ</p> <p>(5) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่ไม่เกินร้อยละ 2 ของประชากรที่มีอายุระหว่าง 12-60 ปี (5 คะแนน)</p>	<p>มีการตรวจสุขภาพกลุ่มเสี่ยง จากงบ สปสช. อบต. เข้าร่วมกับสปสช ในโครงการตำบลสุขภาพดี มีตัวชี้วัดโดยเฉพาะ แต่ยังไม่ปลอด 100 % เนื่องจากยังคงมีผู้ดื่มเหล้าอยู่ แต่พบปริมาณน้อยลงเนื่องจากการตรวจสุขภาพประจำปี และแพทย์แนะนำให้เลิกเหล้าประชาชนจึงเลิกเหล้า</p>	5	4
<p>12.1.3 ส่งเสริมให้มีการลด ละ เลิก การพนันทุกชนิดในพื้นที่</p> <p>(1) มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะลด ละ เลิก การพนันทุกชนิดในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) คริวเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมีไม่เกินร้อยละ 20 ของคริวเรือนทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(3) คริวเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมีระหว่างร้อยละ 11-20 ของคริวเรือนทั้งหมด (3 คะแนน) หรือ</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะส่งเสริมให้มีการลด ละ เลิก การพนันทุกชนิดในพื้นที่ แต่ก็ไม่สามารถปฏิเสธได้ว่าในพื้นที่ปลอดการพนันทุกชนิด 100 เปอร์เซ็นต์</p>	5	4

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>(4) ครั้วเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมีไม่เกินร้อยละ 10 ของครั้วเรือนทั้งหมด (4 คะแนน)</p> <p>หรือ</p> <p>(5) ครั้วเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมีไม่เกินร้อยละ 5 ของครั้วเรือนทั้งหมด (5 คะแนน)</p>			
12.2 เพิ่มสวัสดิการทางสังคมเท่าที่สามารถทำได้			
<p>12.2.1 ลดปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรของเยาวชนอายุ 18 ปี หรือต่ำกว่า</p> <p>(1) มีมาตรการลดปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรของเยาวชนอายุ 18 ปี หรือต่ำกว่า (1 คะแนน)</p> <p>หรือ</p> <p>(2) ในปีที่ผ่านมาไม่มีเยาวชนในพื้นที่ที่อายุ 18 ปี หรือต่ำกว่า ตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร (2 คะแนน)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม มีการส่งเสริมให้ความรู้แก่เยาวชนที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ในการลดปัญหาสังคมเกี่ยวกับการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันสมควร มีสวัสดิการหลังคลอดและบุตรให้ และปัจจุบันไม่มีปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรในพื้นที่ อบต.จัดส่งเสริมการลดปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรโดยจัดโครงการอบรมเด็กเรื่องเพศสัมพันธ์โดยอบต.จัดหาวิทยากรไปให้ความรู้กับเด็กในโรงเรียน</p>	2	2
<p>12.2.2 ช่วยเหลือผู้ไร้บ้าน ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้สูงอายุ คนพิการและคนจนที่มีชื่อในทะเบียนคนจนที่ยังคงขาดแคลน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ในชุมชนได้อย่างมีศักดิ์ศรี</p> <p>- กรณีผู้ไร้บ้าน</p> <p>(1) มีนโยบายและมาตรการที่จะช่วยเหลือคนไร้บ้านในพื้นที่ ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ (2 คะแนน)</p> <p>หรือ</p> <p>(2) มีการแก้ไขปัญหาจนไม่มีคนไร้บ้านในพื้นที่ (5 คะแนน)</p> <p>- กรณีผู้ไร้ที่พึ่ง/ ผู้ถูกทอดทิ้ง/ คนพิการ/ ผู้สูงอายุ</p> <p>(1) มีนโยบายและมาตรการที่จะช่วยเหลือบุคคลเหล่านี้ในพื้นที่ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการแก้ไขปัญหาจนไม่มีบุคคลดังกล่าวถูกทอดทิ้งในชุมชน (5 คะแนน)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามส่งเสริมสนับสนุนด้านสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ที่ประสบปัญหาทางสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งตนเองได้ สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมด้านสวัสดิการ เช่น กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่างาม โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลท่างาม ปัจจุบันไม่มีคนไร้บ้านที่เป็นคนในพื้นที่ อบต.ก็ให้การดูแลเรื่องที่พัก(พักในวัด)และเรื่องสวัสดิการอื่น พบเพียงคนไร้บ้านจากต่างถิ่นแต่อบต.ก็ได้เข้าดูแลเช่นกัน</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
12.2.3 คนจนที่มีชื่อในทะเบียนคนจนที่ยังขาดแคลน (1) มีมาตรการอุดหนุนเพิ่มเติม/ ช่วยเหลือให้แก่ คนจนที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนคนจนที่ยังคงขาดแคลน (1 คะแนน) หรือ (2) ไม่มีคนจนในพื้นที่ที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนคนจน ยังคงมีความขาดแคลน (3 คะแนน)	ส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยมีการสำรวจข้อมูลเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และ ผู้ด้อยโอกาสที่ประสบปัญหาทางสังคม เพื่อจัดทำ ทะเบียนกำหนดหลักเกณฑ์ในการสงเคราะห์เบี้ย ยังชีพ หรือเงินสงเคราะห์เพื่อบรรเทาความ เดือดร้อน สงเคราะห์ผู้ช่วยเหลือผู้ประสบภัย แต่ ในพื้นที่ยังคงมีประชาชนที่รับบัตรสวัสดิการของ รัฐอยู่	3	1
รวม		30	25
คะแนนรวม 12 หัวข้อ		300	272

จากตาราง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่างามมีคะแนนรวมจากตัวชี้วัดระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง
ข้อ 1 2 และ 3 เท่ากับ 79 คะแนน ข้อ 5 เท่ากับ 47 คะแนน และข้อ 9 เท่ากับ 25 คะแนน รวมทั้งหมด 12 ข้อ มี
คะแนนรวมเท่ากับ 272 คะแนน ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม อยู่ในระดับ
“เข้าถึง” หรือ เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข